

מדיניות פרטיות - מועמדים לעבודה

אלביט מערכות וחברות הבת שלה (להלן, ביחד ולחוד: "החברה") מכבדות ומגינות על פרטיותם של מועמדים לעבודה.

מדיניות הפרטיות כפי שתפורט להלן, תבהיר מהם המקורות שבאמצעותם אוספת החברה מידע ומידע רגיש, כהגדרתם בחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א – 1981 (להלן: "המידע") אודות המועמדים, המטרות שלשמן אוספת החברה את המידע, סוגי המידע הנאסף, השימושים שאפשר שתעשה החברה במידע, הדרכים בהן החברה מטפלת ושומרת על המידע אותו היא אוספת, בהתאם למפורט במדיניות זו.

האמור במסמך זה מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, והינו מיועד לנשים וגברים כאחד.

ידוע למועמד כי המידע שהוא מוסר וכן מידע אשר ייאסף אודות המועמד בקשר עם בחינת מועמדותו לעבודה והליך המיון והגיוס, יישמר במאגרי המידע של החברה, לצורך המטרות המפורטות במדיניות זו להלן.

המועמד אינו מחויב על פי חוק למסור את המידע האישי לחברה ומסירת המידע האישי נעשית מרצונו החופשי ובהסכמתו, אולם, המועמד מסכים לכך כי ללא מסירת המידע ייתכן והחברה לא תוכל לשקול את מועמדותו ו/או להשלים את הליכי הגיוס והמיון שלו למשרות בחברה.

מקורות המידע

החברה מקבלת ואוספת מידע אודות המועמד מהמקורות הבאים:

מידע שהמועמד מוסר לחברה;

מידע שמתקבל אצל החברה אודות המועמד מצדדים שלישיים לדוג' חברות השמה, עובדיה, מגייסים, מוסדות אקדמיים, גופי הכוונה; תעסוקתית, מעסיקים קודמים, חוות דעת ממליצים, פלטפורמות רשתות חברתיות, נותני שירותי בדיקות רקע, ועוד.

מידע שמתקבל אצל החברה במהלך ובקשר עם בחינת מועמדותו של המועמד.

מידע "לא אישי" שמתקבל בקשר עם שימוש של המועמד באתר הקריירה ובכל פלטפורמה אחרת שבה נשלחו קורות החיים של "המועמד לחברה. לעניין איסוף מידע "לא אישי" כאמור אנא ראו את מדיניות העוגיות המופיעה [במדיניות "עוגיות"](#).

סוגי המידע שאנו אוספים

המידע שאנו אוספים עשוי לכלול את סוגי המידע הבאים:

מידע אישי הכולל

שם

ת.ז.

כתובת

כתובת דואר אלקטרוני ומספר טלפון

קורות חיים, כולל ניסיון עבודה קודם, המלצות, יכולות, מיומנויות, השכלה ועוד.

כל מידע נוסף שאותו בחר המועמד לציין בקורות החיים ובטפסים שהמועמד מעביר לנו.

כמו כן, במסגרת הליך בחינת מועמדות למשרה ספציפית, לרבות באמצעות ראיונות, אנו עשויים לאסוף מידע נוסף, כגון:

סיכומי ראיון.

ממליצים ומכתבי המלצה.

תוצאות מבחנים תעסוקתיים.

תעודות המעידות על הסמכות שונות.

מידע הנוגע להליך בדיקת התאמה ביטחונית הכולל מילוי שאלון אישי לצרכי קביעת התאמה בטחונית על פי הנחיות גורמי הבטחון המוסמכים בכפוף לתנאים הפרטניים החלים על ההליך כאמור ולדין

בנוסף, אנו עשויים לאסוף גם מידע "לא אישי" במסגרת השימוש באתר הקריירה או בפלטפורמות אחרות של החברה. להרחבה "בעניין זה, אנא ראו את מדיניות העוגיות המופיעה [במדיניות "עוגיות"](#)

כיצד אנחנו משתמשים במידע

אנחנו מעבדים את המידע שאספנו לשם אחת או יותר מהמטרות הבאות:

לבחון מועמדות למשרות המוצעות על ידי החברה

לנתח את אופן השימוש של החברה או של צד שלישי בשירותי פרסום

לנהל את הגשות המועמדות לתפקידים בחברה

לפנות למועמד בהצעות למשרות חדשות או הזדמנויות שעשויות להלוו חפוישים קודמים של המועמד, לזהות התאמות אפשריות לתפקידים בחברה

לנהל את אתר הקריירה

לנתח מגמות, לבצע סקרים, סטטיסטיקות ועוד

שימוש במידע במסגרת הליכים משפטיים ו/או על מנת למלא אחר דרישות כל חוק, תקנה או דבר חקיקה אחר או הוראת רשויות מוסמכות

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, אנו נהיה רשאים לעשות שימוש במידע שאינו מזהה את המועמד אישית למטרות לגיטימיות שונות, למשל: לצורך שיפור השירותים והיישומים המוצעים באתר; התאמה של תכנים, שירותים ופרסומות המוצגים באתר; מחקר סטטיסטי לגבי אופן השימוש באתר ובשירותים ובתכנים המוצעים דרכו

עיבוד המידע מתבצע במסגרת בחינת אפשרות להליכי התקשרות איתך וכן כחלק מהאינטרס הלגיטימי שלנו בגיוס עובדים וניהול משאבי כוח האדם של החברה

העברת מידע לצדדים שלישיים

החברה רשאית להעביר את המידע אודות המועמד לצדדים שלישיים הבאים

צדדים שלישיים המעניקים שירותים לחברה

צדדים שלישיים אשר מעניקים לחברה שירותים שונים ובין היתר יועצים מקצועיים חיצוניים, נותני שירותי אבטחה ותמיכה במערכות ספקי שירותי אחסנה, אחזקה, תמיכה וניהול וניהול המידע ולצדדים שלישיים נוספים אשר מעניקים לחברה (IT) טכנולוגיית מידע שירותים בקשר עם גיוס, איתור מועמדים, וקליטת עובדים כדוג' מכוני מיון פלטפורמות ומנועי איתור מיון וניהול מועמדים לרבות אשר יעשה בהם שימוש פנימי אך לא לצורך קבלת החלטות בדבר מועמד ואיסוף מידע AI פלטפורמות סינון וניהול מידע מבוססי

חברות בקבוצת אלביט

החברה משתפת בין יחידות הקבוצה מידע בנושא גיוס כוח אדם וניהול הון אנושי. לפיכך, ייתכן כי לצורך קיום המטרות המפורטות במדיניות זו, החברה תעביר מידע בין חברות בקבוצה

צדדים שלישיים נוספים

החברה רשאית להעביר מידע גם לשותפים עסקיים או לשותפים עסקיים פוטנציאליים, בין היתר, במסגרת רה-ארגון, העברה ו/או מכירה ו/או המחאה ו/או רכישה, של החברה ו/או נכסיה ו/או כל חלק מהם, לצדדים שלישיים, לרבות אך לא רק במקרה של מיזוג החברה ו/או פעילותה עם צדדים שלישיים, ולרבות מבלי לגרוע מכלליות האמור, במקרים של שינוי שליטה, מלא או חלקי, בחברה.

בנוסף, החברה תהיה רשאית להעביר את המידע לצדדים שלישיים אם תידרש לעשות כן על פי צו שיפוטי, דרישה של רשות מוסמכת או לפי דין או במסגרת הליכים משפטיים בהם מעורבת החברה הקשורים אליך או בכל מקרה של מחלוקת, דרישות או תביעות בינך לבין החברה.

זכויות מועמד ואופן אחסון המידע אודותיו

מכיוון שמידע שנאסף מתהליך בחינת מועמדות אחד עשוי לשמש אותנו גם בתהליכים עתידיים לרבות לצורך איתור הזדמנויות נוספות עבור מועמד, ביצוע סטטיסטיקות ושימושים פנימיים, אנחנו שומרים את המידע אודות מועמד לתקופה של עד ארבע (4) שנים ממועד האחרון בו נעשתה פנייה מצד החברה ו/או מצד המועמד בקשר עם הגשת מועמדות למשרה ו/או הליך מיון ו/או גיוס.

על-פי חוק, כל אדם זכאי לעיין בעצמו, או על ידי בא-כוחו שהרשהו בכתב או על ידי אפוטרופוס, במידע שעליו המוחזק במאגר מידע. ככל ומועמד עיין במידע אודותיו המצוי במאגר המידע שבשליטת החברה ומצא שהוא אינו נכון, שלם, ברור או מעודכן, הוא רשאי בבקשה לתיקון או מחיקת המידע, בהתאם להוראות הדין Recruitment@elbitsystems.com לפנות אלינו בדואר אלקטרוני.

כמו כן, ככל שרלוונטי ובלבד שהועבר לחברה מידע מהאזור הכלכלי האירופי אודות מועמד, למעט מידע שהעביר המועמד במישרין לחברה, המועמד יהיה רשאי לפנות לחברה בכתב ולבקש כי החברה תמחק את המידע ממאגר המידע, בכפוף לסייגים הקבועים בדין, לרבות ומבלי לגרוע, תקנות הגנת הפרטיות (הוראות לעניין מידע שהועבר לישראל מהאזור הכלכלי האירופי), התשפ"ג – 2022.

אבטחה

החברה נוקטת באמצעי אבטחת מידע מקובלים בהתאם להנחיות המקצועיות החלות עליה בתור חברה ביטחונית ובהתאם לתקנים הרלוונטיים. בעוד שאמצעים ותקנים אלה מצמצמים את הסיכונים לחזירה בלתי-מורשית, אין הם מעניקים ביטחון מוחלט. לכן, אנו לא מתחייבים שהאתר יהיה חסין באופן מוחלט מפני גישה בלתי-מורשית למידע המאוחסן בו.

יצירת קשר

Privacy@elbitsystems.com לשאלות נוספות בנוגע להיבטי ניהול פרטיות ניתן לפנות בכתובת

שינויים במדיניות הפרטיות

אנו נהיה רשאים לשנות מעת לעת את תנאי מדיניות הפרטיות. המשך השימוש באתר לאחר השינוי במדיניות מעיד על הסכמת המועמד למדיניות המתוקנת. מועמד שאינו מסכים עם הנוסח המעודכן של המדיניות, נדרש לחדול מלעשות שימוש נוסף באתר או למסור מידע אישי לחברה.

GDPR-הוראות מיוחדות שיהולו אך ורק ביחס לעיבוד מידע הכפוף להוראות ה

למעט ככל שמדובר במידע שיעובד על ידה והינו מידע הכפוף להוראות רגולציית הגנת, GDPR – החברה אינה כפופה להנחיות ה: ככל שקיים מידע כאמור אודות מועמד תחולנה, בנוסף לאמור לעיל, ההבהרות וההוראות הבאות. (ה-GDPR) הפרטיות האירופית

בעת ביקור מועמד או יצירת קשר עם אתר הקריירה, IP-במסגרת "סוגי המידע שאנו אוספים", אנו נאסוף גם את כתובת ה

הבסיס החוקי לעיבוד המידע המפורט לעיל הינו עיבוד המידע במסגרת הליכי התקשרות אפשריים איתך וכן האינטרס הלגיטימי שלנו בגיוס עובדים וניהול משאבי כוח האדם של החברה.

GDPR-ככל שנעביר מידע אודות מועמד למדינות שדיניהן מבטיחים רמת הגנה שונה מרמת ההגנה על מידע אישי הקבועה תחת ה נעשה זאת רק ככל שמדינות אלו זכו להכרה מהנציבות האירופית כמדינה המקיימת הגנה נאותה על מידע אישי או באמצעות מנגנונים GDPR-משפטיים אחרים המנויים ב

GDPR - זכויות נושאי מידע הכפוף להוראות ה

GDPR - במסגרת הזכויות המוקנות למועמד ביחס למידע האישי המצוי ברשותנו ככל שקיים מידע כאמור הכפוף להוראות ה המועמד רשאי: (1) לקבל העתק מן המידע האישי שלו; (2) לבקש מחיקה של המידע האישי שלו; (3) לבקש תיקון של המידע האישי שלו; (4) להתנגד לעיבוד המידע האישי שלו; (5) לבקש להגביל את עיבוד המידע האישי שלו; (6) לקבל את המידע האישי שסיפק לנו באופן מובנה, הניתן לקריאה באמצעים ממוחשבים, לרבות באמצעות שיתוף המידע עם גורם אחר.

אם מועמד סבור שהטיפול במידע האישי שלו אינה עולה בקנה אחד עם דרישות הדין, באפשרותו להגיש תלונה לרשות הגנת הפרטיות הרלבנטית באיחוד האירופי.

אנא שים לב שזכויות אלו אינן מוחלטות ומימושן עשוי להיות כפוף לדרישות רגולטוריות שונות או האינטרסים הלגיטימיים שלנו. כמו כן, מימוש חלק מזכויות אלו עשוי להוביל לכך כי לא נוכל להמשיך בהליכי המיון והגיוס עמך.

למימוש זכויות אלו, אנא פנה אלינו בכתובת ליצירת קשר המצוינת לעיל.

עודכן לאחרונה: [_____]